

Цифровая трансформация рынка труда как фактор конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности

(Исследование выполнено за счет гранта № 24-28-20066,
<https://rscf.ru/project/24-28-20066/> Российского научного фонда и
Комитета экономической политики и развития Волгоградской
области)

Иванова Т.Б., д.э.н, профессор,
ВИУ-филиал РАНХиГС

Актуальность исследования:

Цифровизация приводит к новым явлениям на рынке труда:

- дистанционной работе как разновидности традиционной занятости,
- расширению возможностей удаленной работы на основе фриланса,
- основной или дополнительной занятости через трудовые цифровые платформы,
- увеличению возможностей дистанционного поиска работы в других регионах

Методы исследования:

- новая теория факторов производства

[Иншаков О.В. Факторы и функции человеческого бытия: обретение новой меры. – Волгоград, Изд-во ВолГУ, 2001 – 77с.]

Факторы:

- ❖ пространственно локализуемые: N – природный, H – человеческий, T – технический,
- ❖ интегрирующие, пространственно всеобщие: Ins – институциональный, O – организационный, Inf – информационный.

Методы исследования:

- эволюционный подход к стратегической трансформации экономических систем (ES)

[Иншаков О.В. Эволюционный подход в стратегической трансформации экономических систем: общие принципы для различного масштаба // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. – 2011. – Т. 7, № 31(124). – С. 3-10]

ES реализуется как непрерывный в пространственно-временном континууме оборот условий, ресурсов, факторов и продуктов ее жизнедеятельности.

Цикл воспроизводства региональной ES (1)

- происходит усвоение разнообразных природных и социальных, общих и локальных условий жизни в регионе C_n , C_s и преобразование их в доступные для использования природные и социальные ресурсы R_n , R_s хозяйствования;
- доступные ресурсы осваиваются, формируются их запасы (т. е. будущие ресурсы — R_{nf} , R_{sf}) и резервы (экстренные ресурсы — R_{ne} , R_{se}), которые затем вовлекаются в конкретные производственные процессы и преобразуются в эндогенные действующие факторы A , T , M , Ins , O , Inf ;

Цикл воспроизводства региональной ES (2)

- осуществляются эксплуатация факторов производства F_p , их перенесение и воплощение в продуктах Q как результатах регионального природно-общественного взаимодействия;
- реализация и потребление продукта Q пополняют и истощают «кладовую» доступных региональных ресурсов R_n, R_s , определяя изменения настоящих и будущих экзогенных и эндогенных факторов производства F_p ;

Цикл воспроизводства региональной ES (3)

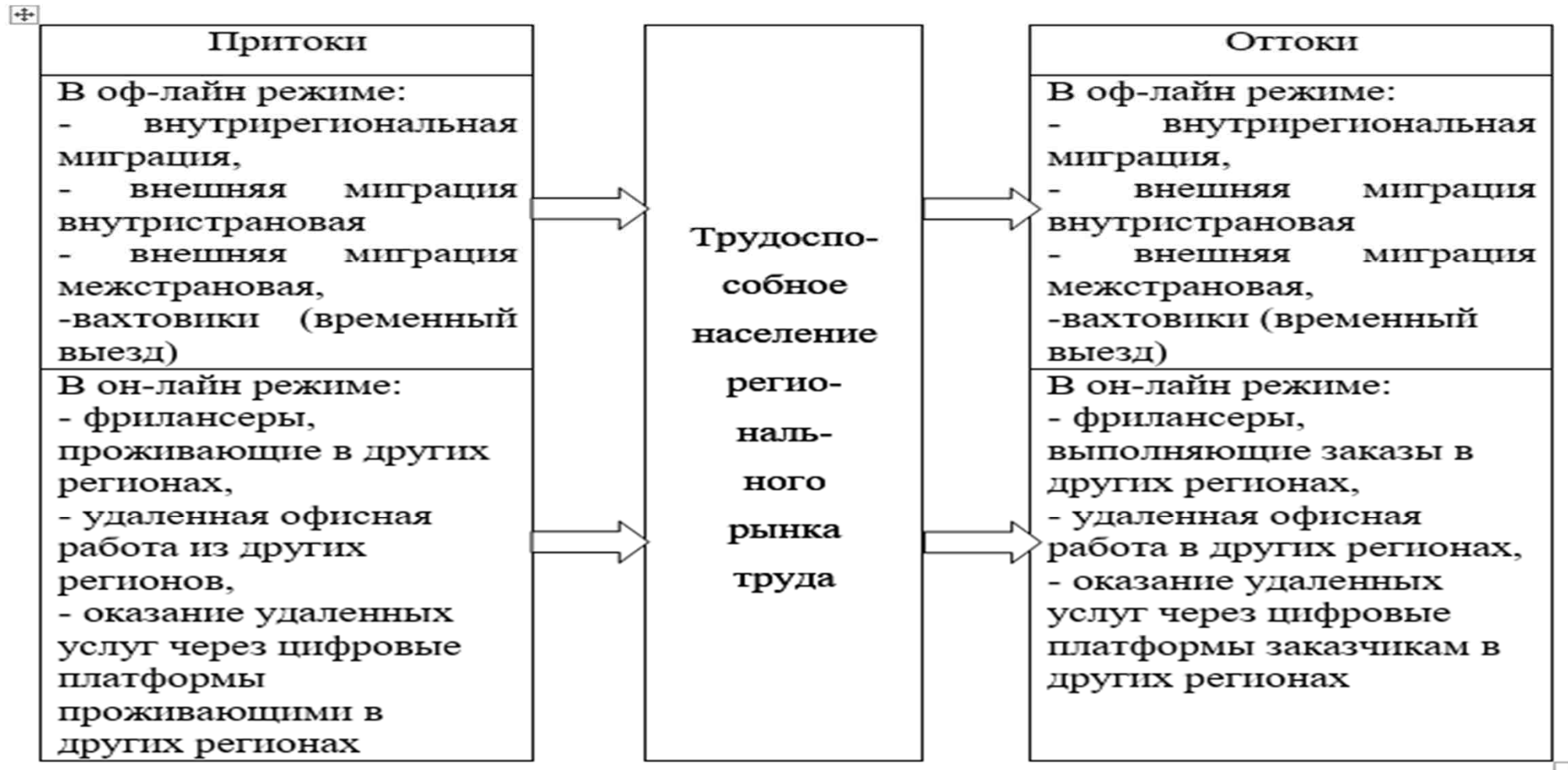
- в завершении одного полного воспроизводственного цикла регионального хозяйства изменяются природные и социальные условия жизни сообщества региона C_n , C_s , меняя его среду обитания, создавая предпосылки для освоения новых ресурсов.

$$\begin{aligned} C_0 (C_{n0}, C_{s0}) &\rightarrow R_0 (R_{n0}, R_{s0}) \rightarrow F_{p0} \rightarrow Q_0 \rightarrow F_{p1} \rightarrow \\ &\rightarrow R_1 (R_{n1}, R_{s1}) \rightarrow C_1 (C_{n1}, C_{s1}) \rightarrow \dots \\ &\rightarrow C_x (C_{nx}, C_{sx}) \rightarrow R_x (R_{nx}, R_{sx}) \rightarrow F_{px} \rightarrow Q_x \rightarrow \\ &\rightarrow F_{px+1} \rightarrow R_{x+1} (R_{nx+1}, R_{sx+1}) \rightarrow \\ &\rightarrow C_{x+1} (C_{nx+1}, C_{sx+1}) \rightarrow \dots \rightarrow C_n (C_{nn}, C_{sn}) \dots \end{aligned}$$

Результаты исследования.

1. Указанные выше, при характеристике актуальности тенденции рынка труда, сформировавшиеся под влиянием цифровизации, меняют конфигурацию понятия регионального рынка труда и трансформируют форму реализации иных факторов производства.
2. Ресурсная составляющая трудового баланса под влияние цифровизации становится менее пространственно локализуемыми по сравнению с применяемым в настоящее время подходом к его формированию на основе Приказа Федеральной службы государственной статистики от 29 сентября 2017 г. № 647 «Об утверждении Методики расчета баланса трудовых ресурсов и оценки затрат труда».

3.Расширение ресурсной базы трудового баланса



4. Новые значимые элементы цикла воспроизводства региональной ES при цифровой трансформации рынка труда (1)

Цифровая трансформация рынка труда как фактор конкурентоспособности – привлечение работников в конкретный регион для востребованности территории как локации дистанционной работы за счет привлекательности условий:

- а) жизнедеятельности, то есть образования, здравоохранения, комфортной городской среды, транспортной сети, логистики,,
- б) профессиональной реализации, то есть наличие разнообразных рабочих мест, качественные интернет – ресурсы и транспортные сети

4. Новые значимые элементы цикла воспроизводства региональной ES при цифровой трансформации рынка труда (2)

Цифровая трансформация рынка труда как фактор инвестиционной привлекательности – возможность привлечения достаточного количества работников для обеспечения реализуемых инвестиционных проектов за счет наличия возможностей переключения форм занятости:

- разнообразных рабочих мест,
- качественных интернет – ресурсов и транспортных сетей

5. Наличие поколенческой трансформации цикла воспроизводства региональной ES в развитии рынка труда

Теорией поколений выделяются: молчаливые – рожденные в 1925-1944 годах, бэби - бумеры – 1944-1967, поколение X – 1967-1984, Y (милениумы) - 1984-2000, Z - 2000-2015, в том числе с 2011 года – альфа.

Чем моложе поколение, тем в большей мере для них важны свобода и комфортные условия труда по сравнению с высокими зарплатами, большая готовность к перемене мест жительства и профессий.

Вывод.

Цифровая трансформация рынка труда как фактора конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности предполагает, что в цикле воспроизводства региональной ES необходимо для привлечения работников в конкретный регион создавать условия востребованности территории как локации дистанционной работы. Это будет расширять ресурсную базу рынка труда и, как следствие, иметь мультипликационный эффект для развития территориально привязанных видов деятельности.

БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ !